

Bijlage 3 Richtlijn voor beloning zeer korte contracten

1. Toepassing

Onderstaande richtlijn is bedoeld voor het compenseren van werknemers in voorstellingsgebonden functies die als gevolg van in omvang zeer beperkte en in tijd versnipperde werkzaamheden, onvoldoende inkomsten kunnen verwerven.

De richtlijn is bedoeld voor situaties waarin repetitie- en/of speeldagen van een productie niet in een aaneengesloten contractperiode vallen en waarbij de werkzaamheden plaatsvinden op losse dagen en/of in clusters van enkele dagen waartussen langere periodes van meerdere dagen of weken vrijvallen. Indien zich dit voordoet dient de werknemer een contract te krijgen voor een week, twee weken of een maand waarbij een verhoogde deeltijdfactor te wordt toegekend. Zie de voorbeeldkaders hieronder. Ingeval er slechts één dag in een week of maand wordt gewerkt, kan gebruik worden gemaakt van een dagcontract met een verhoogd tarief zoals opgenomen in artikel 1 van deze cao bij de definitie van het begrip dagcontract.

Voor situaties waarop de voorbeeldkaders niet toepasbaar zijn, dienen contractuele afspraken te worden gemaakt die passen bij het doel van deze richtlijn: het (deels) financieel compenseren van werknemers voor weinig werk waardoor zij weinig inkomsten en weinig profijt van secundaire arbeidsvoorwaarden hebben.

2. Advies omvang weekcontracten

Het uitgangspunt is dat losse werkdagen binnen 1 week worden opgenomen in een weekcontract. Wordt er in twee opeenvolgende weken enkele dagen per week gewerkt (bijvoorbeeld 2x2 of 2x3), dan worden deze dagen opgenomen in een contract voor de duur van 2 weken. Daarbij wordt de deeltijdfactor verhoogd met ten minste 0,2 fte tot aan het maximum van 1 fte. Wordt er 5 dagen (à 8 uur) in een week gewerkt, dan is er sprake van een volledige werkweek van 1 fte; hierop is het advies tot verhoging niet van toepassing.

Voorbeelden: aantal (losse) arbeidsdagen	te werken binnen	reguliere deeltijdfactor op basis van 21,75 dagen per maand, exclusief vakantie en atv	ADVIES omvang weekcontract
2	1 week	0,4 fte	0,6 fte
3	1 week	0,6 fte	0,8 fte
4	1 week	0,8 fte	1 fte

3. Advies omvang maandcontracten

Het uitgangspunt is dat losse dagen die zijn verspreid over 3 of 4 weken, worden opgenomen in een maandcontract. De deeltijdfactor wordt verhoogd met ten minste 0,2 à 0,3 fte tot aan het maximum van 1 fte. Vanaf 15 werkdagen tot aan een volledig maandcontract (gemiddeld 21,75 werkdagen à 8 uur), blijft de geadviseerde omvang dus 1 fte.

Voorbeelden: aantal (losse) arbeidsdagen	te werken binnen	reguliere deeltijdfactor op basis van 21,75 dagen per maand, exclusief vakantie en atv	ADVIES omvang maandcontract
6 - 7	3 of 4 weken	0,3 fte	0,5 fte
8 - 9	3 of 4 weken	0,4 fte	0,6 fte
10 - 11	3 of 4 weken	0,5 fte	0,8 fte
12 - 13	3 of 4 weken	0,6 fte	0,9 fte
14	3 of 4 weken	0,7 fte	1 fte